

Suite au départ à la retraite de la titulaire actuelle, la Fondation recherche, pour son collège de direction pédagogique du secteur Enfance & Transition, un-une

## Responsable de la structure **Des Semailles** À 80 -100 %

L'école **Des Semailles** accueille 35 élèves avec un trouble du développement intellectuel, âgés de 7 ans jusqu'à la fin de la scolarité obligatoire. Cette structure de pédagogie spécialisée propose un programme pédagogique qui comprend les apprentissages scolaires, ainsi que le développement d'une autonomie pratique et sociale. L'équipe est composée d'une quinzaine de collaborateurs issus des métiers de la pédagogie et de l'éducation sociale.

### Mission du poste

En qualité de responsable, vous répondez du pilotage et du fonctionnement de la structure **Des Semailles**, en veillant au respect du concept pédagogique et à la qualité de l'encadrement par les professionnels :

- Garantir un cadre de formation et d'accompagnement pour les élèves, tout au long de leur cursus (développement social, émotionnel et cognitif)
- Mettre en œuvre une planification stratégique et opérationnelle efficiente
- Conduire les ressources pédagogiques et socio-éducatives ainsi que les activités de la structure
- Piloter, encadrer, coacher et superviser le travail des membres de l'équipe
- Assurer la gestion administrative et l'organisation de la structure
- Promouvoir et assumer les modalités de collaboration avec l'ensemble des partenaires du réseau interne et externe, tout particulièrement avec les répondants légaux

### Au sein du collège de direction pédagogique de la Fondation

- Vous inscrivez votre mandat dans la ligne stratégique donnée par la direction générale de la Fondation ainsi que par le Conseil de Fondation.
- Vous êtes force de proposition et, en partenariat avec la directrice du secteur Enfance & Transition, vous aurez la conduite de différents projets qui visent l'amélioration continue des prestations du secteur Enfance & Transition, et l'innovation.

### Profil

- Formation en enseignement spécialisé => une exigence
- CAS en conduite d'équipe (ou titre jugé équivalent) et expérience dans la gestion d'équipe et conduite de projet => un atout
- Organisation, dynamisme et pragmatisme, excellent sens des priorités et bonne gestion du stress => une force
- Motivation et fédération d'une équipe, prises de décisions => des compétences indispensables
- Aptitude au dialogue
- Aisance rédactionnelle et maîtrise des outils informatiques

### **Nous offrons**

- Un environnement de travail chaleureux
- Des responsabilités et de l'autonomie au sein d'une structure dynamique
- Des espaces réflexifs et de la formation continue
- Des conditions de travail régies par la CCT Social (classification du poste 24-28)

**Entrée en fonction :**     **1er juin 2023 ou à convenir**

**Délai de postulation :**   **10 février 2023**

Les dossiers complets de candidature (lettre de motivation, CV, certificats de travail, diplômes et attestations) sont à adresser par courriel uniquement, dans un seul fichier PDF, à l'adresse suivante :

- ⇒ [alexandra.gary@frd.ch](mailto:alexandra.gary@frd.ch) à l'attention de Madame Alexandra Gary, directrice du secteur Enfance & Transition.

**Des renseignements peuvent être pris auprès de :**

- ⇒ Madame Alexandra Gary, directrice du secteur Enfance & Transition – ☎ 021/651.29.00

Pour de plus amples informations sur notre école, vous pouvez consulter notre site internet <https://fondationdelafontaine.ch>.